



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bonifasius Belawan Geh, SH**

Jabatan : Bupati Mahakam Ulu

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,


Bonifasius Belawan Geh, SH

Pihak Pertama,


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan profesionalisme aparatur pemerintah daerah	Rasio Jumlah Aparatur yang sesuai dengan kebutuhan SOTK	60%
		Persentase Diklat yang diselenggarakan sesuai kebutuhan	65%
		Jumlah Pelanggaran Disiplin ASN	75%
2	Pemantapan pengelolaan manajemen kepegawaian yang mengacu pada kebutuhan pelayanan prima	Persentase Penempatan ASN yang sesuai Kompetensi	75%
		Tersedianya Sistem Kepegawaian daerah berbasis kompetensi pegawai	55%
		Berjalanannya Seleksi PPPK/CPNS	60%

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.892.772.640
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 1.400.382.300
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.721.200

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,



Bonifasius Belawan Geh, SH

Pihak Pertama,



Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Nobertus Ngande, S.IP**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda (IV.c)

NIP. 19650914 198811 2 001

Pihak Pertama,

Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Tertib Administrasi Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none">- Persentase ASN yang mendapat pelayanan administrasi kepegawaian- Persentase dokumen laporan keuangan yang sesuai pedoman- Persentase dokumen perencanaan dan penyelenggaraan pemerintahan yang sesuai pedoman	100% 100% 100%

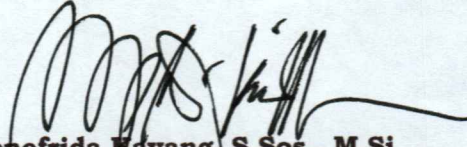
KEGIATAN :

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.640.163.340

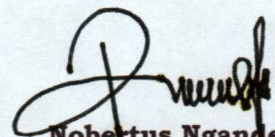
Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda (IV.c)
NIP. 19650914 198811 2 001


Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)
NIP. 19841128 201001 1 012



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN INFORMASI MUTASI DAN PROMOSI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda (IV.c)

NIP. 19650914 198811 2 001

Defri Afrianto, S.STP

Penata (III.c)

NIP. 19910425 201206 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN INFORMASI MUTASI DAN
PROMOSI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, professional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah PNS Promosi - Jumlah ASN yang sesuai dengan Kompetensinya - Terlaksananya seleksi penerimaan ASN - Menurunkan tingkat pelanggaran disiplin ASN 	<ul style="list-style-type: none"> - 50 PNS - 375 PNS - 200 Formasi - 5 Kasus

KEGIATAN :

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 98.789.000
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 726.850.900

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

Pembina Utama Muda (IV.c)
 NIP. 19650914 198811 2 001


Defri Afrianto, S.STP

PenataTk.I (III.d)
 NIP. 19910425 201206 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN PENILAIAN KINERJA PENGHARGAAN DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Bira Tanyet, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Penilaian Kinerja Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi Aparatur

selanjutnyadisebut **pihak pertama**


Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnyadisebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si
Pembina Utama Muda (IV.c)
NIP. 19650914 198811 2 001

Pihak Pertama,


Bira Tanyet, S.Kom
Penata Tk.I (III.d)
NIP. 19710203 200312 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA BIDANG PENGADAAN PENILAIAN KINERJA PENGHARGAAN DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	- Persentase diklat fungsional yang diselenggarakan sesuai kebutuhan - Persentase Aparatur yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan	90 % 90 %
2	Database Kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	- Persentase Akurasi Data Kepegawaian	80 %

KEGIATAN :

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 28.578.7500
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 541.564.200
3.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 8.721.200

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Wenefrida Hayang, S.Sos., M.Si

Pembina Tk.I (IV.b)

NIP. 19650914 198811 2 001



Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19710203 200312 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SUB. BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DATA DAN INFORMASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **M. Rizwan Rianda, S.STP**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Data dan Informasi selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I(III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001

M. Rizwan Rianda, S.STP

Penata Muda (III.a)

NIP. 19940121 201708 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SUB. BIDANG PENGADAAN, PEMBERHENTIAN, DATA DAN INFORMASI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, professional dan kompetitif	- Terlaksananya penyusunan kebutuhan pegawai Kab. Mahakam Ulu - Terlaksananya seleksi penerimaan formasi ASN - Terlaksananya pelayanan mutasi ASN	- 1 Dokumen - 200 Formasi - 50 ASN
2	Pengeolaan SAPK Kabupaten	- Jumlah data kepegawaian yang sudah diperbaharui	1 Kegiatan
3	Terlaksananya Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	- Jumlah SK Pensiun	- 45 SK

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Rp.100.000.000
2.	Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 150.000.000
3.	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 61.600.000
4.	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 128.505.400
5.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 139.760.00

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001


M. Rizwan Rianda, S.STP

Penata Muda (III.a)

NIP. 19940121 201708 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BIDANG PENGEMBANGAN KARIR, MUTASI DAN PROMOSI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangandi bawah ini:

Nama : **Annuggrah, S.STP**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Pengembangan Karir, Mutasi Dan Promosi
selanjutnyadisebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Annuggrah, S.STP

Penata Muda Tk.I (III.b)

NIP. 19931219 201609 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BIDANG PENGEMBANGAN KARIR, MUTASI DAN PROMOSI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	<ul style="list-style-type: none"> - Jumlah PNS Promosi - Jumlah Pengurusan Jabatan Fungsional - Jumlah Penyusunan Dokumen Pengembangan Pola Karir PNS - Jumlah Penyusunan Analisis Pengembangan Karir - Pelayanan Mutasi ASN 	50 PNS 50 SK 1 Dokumen 1 Dokumen 20 ASN

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 120.000.000
2.	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp.100.000.000
4.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 100.000.000

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022


Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001


Annugrah, S.STP

Penata Muda Tk.I (III.b)

NIP. 19931219 201609 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BIDANG DISIPLIN
PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Tri Yosua Anugrah, S.STP**

Jabatan : Kepala Sub. Bidang Disiplin Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi Aparatur selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bira Tanyet, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Penilaian Kinerja Penghargaan Dan Pengembangan Kompetensi Aparatur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk. I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Pihak Pertama,

Tri Yosua Anugrah, S.STP

Penata Muda Tk. I (III.b)

NIP. 19950324 201708 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BIDANG PENANGANAN DISIPLIN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, professional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none"> ● Sosialisasi Peraturan Kepegawaian ● Sertifikat kegiatan Sosialisasi ● Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN ● Piagam Penghargaan PNS Berprestasi ● Plakat Penghargaan PNS Berprestasi ● Penertiban Atribut ● Sidak Kehadiran Pegawai ASN ke Seluruh OPD ● Rapat Koordinasi Tim Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN ● SK Hukuman Disiplin ASN ● Koordinasi ke Kejaksaan dan Pengadilan Tinggi 	<ul style="list-style-type: none"> ● 31 OPD ● 155 Dok ● 3 Dok ● 3 Buah ● 3 Buah ● 4 Laporan ● 4 Laporan ● 5 Laporan ● 5 SK ● 5 Laporan

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Rp. 25.314.900
2.	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp.46.777.800
3.	Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 62.084.000
4.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 59.937.000
5.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 8.721.200

Ujoh Bilang, 10 Januari2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Tri Yosua Anugrah, S.STP

Penata Muda Tk.I (III.b)

NIP. 19950324 201708 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BIDANG DIKLAT & SERTIFIKASI

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **William Weno Kisworojati, S.STP**
Jabatan : Kepala Sub. Bidang Diklat & Sertifikasi
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bira Tanyet, S.Kom**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Penilaian Kinerja Penghargaan Dan Pengembangan Kompetensi Aparatur
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Pihak Pertama,

William Weno Kisworojati, S.STP

Penata Muda Tk. I (III.b)

NIP. 19900818 201505 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BIDANG DIKLAT & SERTIFIKASI

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Melaksanakan Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	<ul style="list-style-type: none"> ● Jumlah Peserta Diklat Kepemimpinan ● Jumlah Peserta Pelatihan Dasar ● Jumlah Peserta Diklat PBJ ● Jumlah Peserta Diklat Jafung 	<ul style="list-style-type: none"> ● 62 Orang ● 174 Orang ● 30 Orang ● 10 PNS

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Rp. 304.000.000
2.	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Rp. 8.000.000
3.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Rp. 8.721.200

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Pihak Pertama,

William Weno Kisworojati, S.STP

Penata Muda Tk. I (III.b)

NIP. 19900818 201505 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG FASILITASI PROFESI ASN DAN KEPANGKATAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangandi bawah ini:

Nama : **Yogi Dirgantara, S.Kom**

Jabatan : Analis Kepegawaian

selanjutnyadisebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Yogi Dirgantara, S.Kom

Penata Muda Tk.I (III.b)

NIP. 19870302 201505 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BIDANG FASILITASI PROFESI ASN DAN KEPANGKATAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Penerbitan SK Kenaikan Gaji Berkala (KGB) Bagi Pegawai Negeri Sipil Kab. Mahakam Ulu	SK KGB PNS Kabupaten Mahakam Ulu	150 SK
2	Penerbitan Berkas Kenaikan Pangkat PNS Struktural, Fungsional dan PI bagi Pegawai Negeri Sipil Kab. Mahakam Ulu	SK Kenaikan Pangkat PNS untuk Jabatan Struktural, Fungsional dan PI Kabupaten Mahakam Ulu	100 SK
3	Penerbitan Berkas Penambahan Masa Kerja bagi Pegawai Negeri Sipil Kab. Mahakam Ulu	SK Penambahan Masa Kerja bagi PNS Kab. Mahakam Ulu	20 SK

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pendataan dan Pengolahan Administrasi Kepegawaian	Rp. 53.502.000
2.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 76.704.000
3.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	Rp. 0

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,


Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 19910425 201206 1 001


Yogi Dirgantara, S.Kom

Penata Muda Tk.I (III.b)

NIP. 19870302 201505 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Alikhan**

Jabatan : Plt. Kepala Sub Bagian Penilaian Dan Evaluasi Kinerja Aparatur
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bira Tanyet, S.Kom**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Penilaian Kinerja Penghargaan Dan Pengembangan
Kompetensi Aparatur

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Pihak Pertama,

Alikhan

Pengatur (II.c)

NIP. 19800414 200902 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

KEPALA SUB BAGIAN PENILAIAN DAN EVALUASI KINERJA APARATUR

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Pengeolaan SAPK Kabupaten	- Jumlah data kepegawaian yang sudah diperbaharui	1 Kegiatan
1	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	<ul style="list-style-type: none">• SKP Pegawai ASN• Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN• Rapat Evaluasi Kinerja ASN• Penginputan Aplikasi E-Kinerja	<ul style="list-style-type: none">• 300 Dokumen• 150 Dokumen• 3 Laporan• 1000 PNS
2	Perbaikan data pada Kecamatan	- Jumlah Kecamatan	5 Kecamatan

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 52.765.400
2.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp. 117.991.200

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Bira Tanyet, S.Kom

Penata Tk.I (III.d)

NIP. 197102032003121005

Pihak Pertama,

Alikhan

Pengatur (II.c)

NIP. 19800414 200902 1 005



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangandi bawah ini:

Nama : **Yuliana**

Jabatan :Plt. Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Nobertus Ngande, S.IP**

Jabatan :Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP 19841128 201001 1 012

Yuliana

Pengatur (II.c)

NIP 19850713 200902 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB. BAGIAN UMUM DAN KEPEGAWAIAN

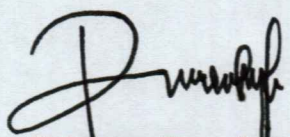
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatkan Pelayanan Administrasi Perkantoran	- Terlaksananya pelayanan administrasi perkantoran	100%

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp. 5.137.561.240
2	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 96.360.000
3	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp. 74.294.800
4	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp. 16.494.000
5	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Rp. 33.000.000
6	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rp. 96.527.000
7	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 3.750.000
8	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 63.000.000
9	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Rp. 2.007.720.000
10	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Rp. 53.790.000
11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Rp. 6.500.000

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

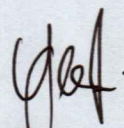


Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

Pihak Pertama,



Yuliana

Pengatur (II.c)

NIP. 19850713 200902 2 012



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **James Agustian, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
selanjutnyadisebut **pihak pertama**

Nama : **Nobertus Ngande, S.IP**
Jabatan : Sekretaris Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

Pihak Pertama,

James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM DAN KEUANGAN

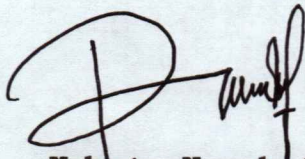
No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan administrasi keuangan yang baik dan laporan keuangan	- Tertib administrasi keuangan dan tersedianya laporan keuangan	100%

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 8.935.100
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 10.753.200
3.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 7.763.600
4.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 7.541.700
5.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Rp. 8.881.500
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Kinerja	Rp. 7.291.200

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,



Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

Pihak Pertama,



James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : **Meike Kristine**
Jabatan : Bendahara Pengeluaran
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **James Agustian, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub. Bagian Perencanaan dan Keuangan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,

James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002

Pihak Pertama,

Meike Kristine

Pengatur Muda Tk. I (II.b)

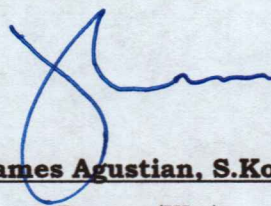
NIP. 19910423 201505 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SUB BAGIAN PERENCANAAN PROGRAM DAN KEUANGAN

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
	Meningkatnya Tertib Administrasi Keuangan	<ul style="list-style-type: none">• Meneliti kelengkapan berkas SPJ, Dokumen SPP/SPM dan menandatangani• Mengolah / Menyusun pengajuan SPP, GU, LS dan TU• Membuat Laporan Keuangan• Membuat Laporan Pajak	<ul style="list-style-type: none">• 200 Dokumen• 50 Dokumen• 1 Laporan• 1 Laporan

Ujoh Bilang, 10 Januari 2022

Pihak Kedua,



James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002

Pihak Pertama,



Meike Kristine

Pengatur Muda Tk. I (II.b)

NIP. 19910423 201505 2 002