



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bonifasius Belawan Geh, SH**

Jabatan : Bupati Mahakam Ulu

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,

Dr. Bonifasius Belawan Geh, SH., ME

Pihak Pertama,

Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU


No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya ASN Kabupaten Mahakam Ulu yang Profesional	Presentase Dimensi Kualifikasi ASN	90,00 %
		Presentase Dimensi Kompetensi ASN	85,00%
		Presentase Dimensi Kinerja ASN	80,00%
		Presentase Dimensi Disiplin ASN	90,00 %
		Presentase Nilai Evaluasi Implementasi Sakip	65,00%
		Presentase Pemenuhan Pelayanan Administrasi Operasional Perkantoran	95,00%

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 21.440.406.666
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 8.001.379.700
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 319.994.900

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,

Dr. Bonifasius Belawan Geh, SH., ME

Pihak Pertama,

Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : ANDRIANITA, S.Sos
Pangkat Golongan : PENATA MUDA / IX
NIP : 19931107 202321 2 049
Jabatan : ANALIS SDM APARATUR – AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I – III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA – Ahli Pertama

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PEMBINA - IV/c
NIP. 19650914 198811 2 001


ANDRIANITA, S.Sos
PENATA MUDA / IX
NIP. 19931107 202321 2 049



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Terlaksananya pengelolaan administrasi pengurusan kenaikan pangkat dan administrasi kepegawaian	Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Pangkat JFU, JFT, Struktural, Ujian Dinas dan PI	350	Dokumen	
		Pengelolaan dan Penerbitan SK Peninjauan Masa Kerja	30	Dokumen	
		Terselenggaranya kegiatan KORPRI	3	Kegiatan	

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,



YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA TK.I-III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
ANALIS SDMA-AHLI PERTAMA

ANDRIANITA, S.Sos
PENATA MUDA / IX
NIP. 19931107 202321 2 049



+PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : KORI APRILIA, S.Tr.IP
Pangkat Golongan : PENATA MUDA - III/a
NIP : 19980424 202208 2 001
Jabatan : PENYUSUN BAHAN KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA Tk.I – III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.


PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA Tk. I – III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 6 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Penyusun Bahan Kebijakan,



KORI APRILIA S.Tr.IP
PENATA MUDA - III/a
NIP. 19980424 202208 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
L	Meningkatnya Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya tindaklanjut Pengawasan dan Pengendalian Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Tersusunnya Rencana Fasilitasi Peningkatan Profesionalitas dan Karier Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
		Info Terlaksananya Penyusunan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	60	Dokumen	

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS PRATIWI ANADY ABEH. SE.
PENATA Tk.I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 6 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Penyusun Bahan Kebijakan,


KORI APRILIA S.Tr.IP
PENATA MUDA - III/a
NIP. 19980424 202208 2 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : LADEN, S.Sos
Pangkat Golongan : PENATA MUDA-III/a
NIP : 19890923 202202 1 001
Jabatan : ANALIS SDM APARATUR – AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I – III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**


PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA – Ahli Pertama


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA TK. I – III/d
NIP. 19790530 201101 1 001


LADEN, S.Sos
PENATA MUDA- III/a
NIP. 19890922 202202 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Terlaksananya pengelolaan administrasi pengurusan kenaikan pangkat dan administrasi kepegawaian	Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Pangkat JFU, JFT, Struktural, Ujian Dinas dan PI	350	Dokumen	
		Pengelolaan dan Penerbitan SK Pencantuman Gelar	200	Dokumen	
		Terselenggaranya kegiatan KORPRI	3	Kegiatan	

NO (1)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)
1.	FASILITASI LEMBAGA PROFESI ASN	606.550.000.00	APBDP
2.	PENGELDLAAN KENAIKAN PANGKAT ASN	273.014.500.00	APBDP
3.	FASILITASI PENGEMBANGAN KARIR DALAM JABATAN FUNGSIONAL	119.664.800.00	APBDP
4.	PENDATAAN DAN PEGELDLAAN ADMINISTRASI KEPEGAWAIAN	241.631.600.00	APBDP

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
ANALIS SDMA-AHLI PERTAMA

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIKIUANADY ABEH, SE
PENATA TK.I-III/d
NIP. 19790530 201101 1 001


LADEN, S.Sos
PENATA MUDA-III/a
NIP. 19890923 202202 1 001



BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : LADEQ, S.I.P.
Pangkat Golongan : IX
NIP : 19940609 202321 2 042
Jabatan : AHLI PERTAMA - ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA
APARATUR

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TINGKAT.I- III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN
DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.

PENATA TINGKAT.I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

Ahli Pertama- Analis Sumber Daya
Manusia Aparatur,

LADEQ, S.I.P.

IX

NIP. 19940609 202321 2 042

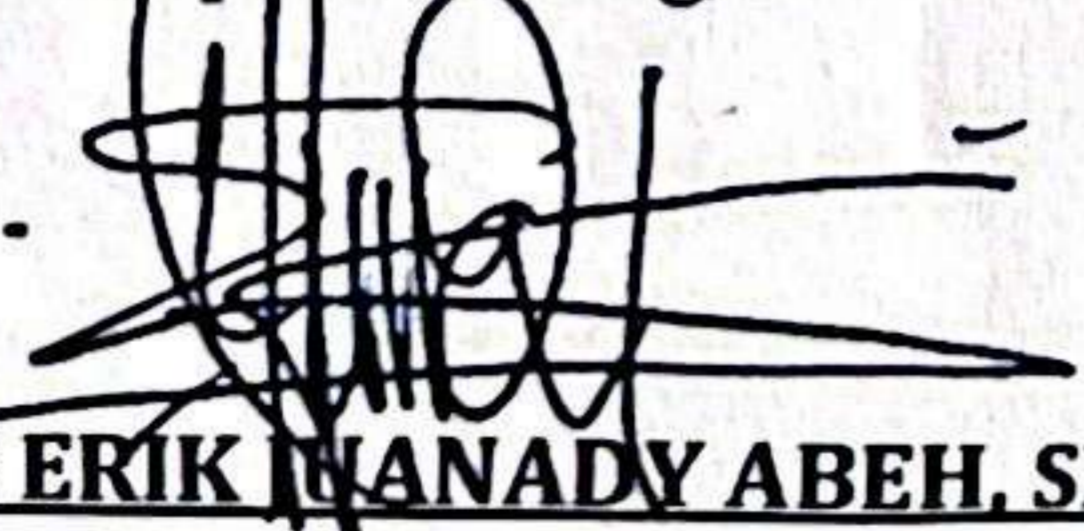


PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatnya Kualitas Pegawai melalui Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS dan Orientasi PPPK Tahun 2025	200	Peserta	
		Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan dan Pendidikan Bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Daerah	30	Peserta	

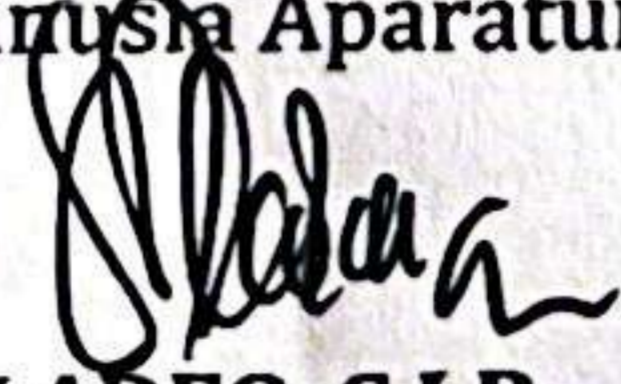
NO (1)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)
1.			
2.			

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK MANADY ABEH, SE.
PENATA TINGKAT.I- III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Ahli Pertama- Analis Sumber Daya
Manusia Aparatur,


LADEO, S.I.P.
IX
NIP. 19940609 202321 2 042



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : MARIA PAULINA AGRIPPINA, SE
Pangkat Golongan : Penata Muda Tk.I, III/b
NIP : 19870312 202012 2 005
Jabatan : PENYUSUN LAPORAN HASIL DIKLAT

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TINGKAT.I- III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN
DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA TINGKAT.I – III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

Penyusun Laporan Hasil Diklat,

MARIA PAULIN AGRIPPINA, SE
Penata Muda Tk.I, III/b
NIP. 19870312 202012 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatnya Kualitas Pegawai melalui Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Daerah	Tersusunnya Laporan Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS dan Orientasi PPPK Tahun 2025	200	Peserta	
		Tersusunnya Laporan Pendidikan dan Pelatihan dan Pendidikan Bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Daerah	30	Peserta	

NO (1)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)
1.			
2.			

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK JUANDADY ABEH, SE.
PENATA TINGKAT.I- III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Penyusun Laporan Hasil Diklat,


MARIA PAULIN AGRIPPINA, SE
Penata Muda Tk.I, III/b
NIP. 19870312 202012 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang - Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : TRI YOSUA ANUGRAH, S.STP
Pangkat Golongan : PENATA MUDA TK. I - III/b
NIP : 19950324 201708 1 002
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA Ahli Muda

TRI YOSUA ANUGRAH, S.STP
PENATA MUDA TK I - III/b
NIP. 19950324 201708 1 002

PIHAK KEDUA
Kepala-Bidang Penilaian Kinerja,
Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi
Aparatur,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA TK I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	SAT	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya profesionalitas, karir pegawai dan kedisiplinan pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Kegiatan Assessment Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Kegiatan	
		Terlaksananya Koordinasi Fasilitasi Penghargaan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Terlaksananya Pengendalian dan Pembinaan Kedisiplinan ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	SK Hukuman Disiplin	

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan	Rp. 126.441.700	APBDP
2.	Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	Rp. 233.205.000	APBDP
3.	Pengelolaan Assessment Center	Rp. 1.000.011.000	APBDP
4.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 117.102.000	APBDP
5.	Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 103.672.000	APBDP
6.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 314.413.000	APBDP
7.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 248.634.000	APBDP

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Penilaian Kinerja,
Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi
Aparatur,



YULIUS EKK HANADY ABEH, SE
PENATA TK I - III/d
NIP. 19905302011011001

PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA Ahli Muda

TRIYOSUA ANUGRAH, S.STP
PENATA MUDA TK I - III/b
NIP. 199503242017081002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : ANDRIANITA, S.Sos
Pangkat Golongan : PENATA MUDA / IX
NIP : 19931107 202321 2 049
Jabatan : ANALIS SDM APARATUR – AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I – III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.


Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA – Ahli Pertama

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PEMBINA - IV/c
NIP. 19650914 198811 2 001


ANDRIANITA, S.Sos
PENATA MUDA / IX
NIP. 19931107 202321 2 049



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Terlaksananya pengelolaan administrasi pengurusan kenaikan pangkat dan administrasi kepegawaian	Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Pangkat JFU, JFT, Struktural, Ujian Dinas dan PI	350	Dokumen	
		Pengelolaan dan Penerbitan SK Peninjauan Masa Kerja	30	Dokumen	
		Terselenggaranya kegiatan KORPRI	3	Kegiatan	

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang,

YULIUS ERIK IUANADY ABEH, SE

PENATA TK.I-III/d

NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

ANALIS SDMA-AHLI PERTAMA

ANDRIANITA, S.Sos

PENATA MUDA / IX

NIP. 19931107 202321 2 049



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : EVI OKTAVIANI TUKAU HANG, S.IP
Pangkat Golongan : SEMBILAN-IX
NIP : 19961022 202321 2 028
Jabatan : ANALIS SDM APARATUR – AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I – III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA – Ahli Pertama

EVI OKTAVIANI TUKAU HANG, S.IP

SEMBILAN-IX

NIP. 19961022 202321 2 028

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA Tk.I – III/d
NIP. 19790530 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang - Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Terlaksananya pengelolaan administrasi pengurusan kenaikan pangkat dan administrasi kepegawaian	Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Pangkat JFU, JFT, Struktural, Ujian Dinas dan PI	350	Dokumen	
		Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Gaji Berkala	200	Dokumen	
		Terselenggaranya kegiatan KORPRI	3	Kegiatan	

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
ANALIS SDMA-AHLI PERTAMA

EVI OKTAVIANI TUKAU HANG. S.IP
SEMBILAN-IX
NIP. 19961022 202321 2 028

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH. SE
PENATA TK.I-III/d
NIP. 19790530 201101 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN UJOH BILANG
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang - Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : WILDAN HAYYU MAREFI, S.Tr.IP
Pangkat Golongan : PENATA MUDA - III/a
NIP : 19990228 202208 1 001
Jabatan : PENYUSUN BAHAN KEBIJAKAN

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

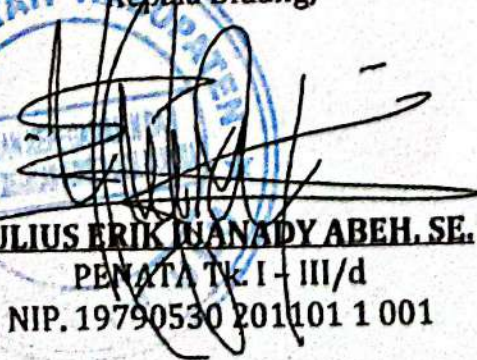
Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA - III/c
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.


Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA Tk. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 6 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Penyusun Bahan Kebijakan,


WILDAN HAYYU MAREFI, S.Tr.IP
PENATA MUDA - III/a
NIP. 19990228 202208 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatnya Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Tersusunnya Rencana Fasilitasi Peningkatan Profesionalitas dan Karier Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
		Terlaksananya Penyusunan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Info	60	Dokumen	
2.	Meningkatnya kinerja ASN Pemerintah Daerah	Terlaksananya Tindaklanjut rekonsiliasi kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
3.	Meningkatnya Profesionalitas SDM ASN Pemerintah Daerah	Terlaksananya Pendidikan Dan Pelatihan Dasar CPNS dan Orientasi PPPK Tahun 2025	1	Dokumen	



PIHAK KEDUA

Kepala Bidang,

YULIUS BRIK IUANADY ABEH. SE.

PENATA Tk. I - III/d

NIP. 19790530201101 1 001

Ujoh Bilang, 6 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

Penyusun Bahan Kebijakan,

WILDAN HAYYU MAREFL S.Tr.IP

PENATA MUDA - III/a

NIP. 19990228 202208 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang - Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : WILLIAM WENO KISWOROJATI, S.STP
Pangkat Golongan : PENATA - III/c
NIP : 19950323 201708 1 002
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**


Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TINGKAT-I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA TK.I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Analisis Sumber Daya Manusia,


WILLIAM WENO KISWOROJATI, S.STP
PENATA - III/c
NIP. 19900818 201505 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN SUB KEGIATAN (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatnya Kualitas Pegawai melalui Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Pemerintahan Daerah	Pendidikan dan Pelatihan Dasar CPNS dan Orientasi PPPK Tahun 2025	200	Peserta	
		Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan dan Pendidikan Bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Daerah	40	Peserta	

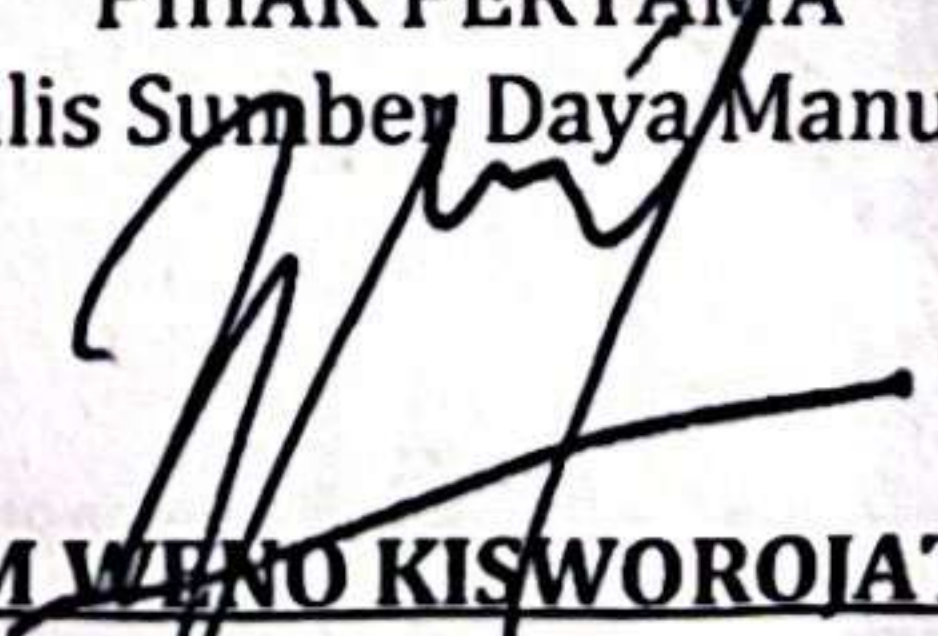
NO (1)	PROGRAM / KEGIATAN / SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)
1.	Koordinasi dan Kerjasama Diklat	674.670.300,00	APBD
2.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	319.994.900,00	APBD

Ujoh Bilang, 20 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

PIHAK PERTAMA
Analisis Sumber Daya Manusia,


YULIUS ERIKANADY ABEH, SE.
PENATA Tk. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001


WILLIAM WENO KISWOROJATI, S.STP
PENATA - III/c
NIP. 19950323 201708 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : ALIKHAN
Pangkat Golongan : PENGATUR - II/d
NIP : 19800414 200902 1 005
Jabatan : PENGADMINISTRASI KEPEGAWAIAN.

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 3 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Pengadministrasian Kepegawaian,

ALIKHAN
PENGATUR TK.I- II/d
NIP. 19800414 200902 1 005

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang.

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA TK. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatkan kinerja ASN Pemerintah Daerah	Terlaksananya Tindak Lanjut Fasilitasi Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah Berdasarkan Aturan yang berlaku.	12	Dokumen	
		Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian Evaluasi Penilaian Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah	12	Dokumen	
		Terlaksananya Koordinasi Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	12	Dokumen	
		Tersusunnya Kebijakan terkait Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	

NO (1)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)
1.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	157.443.000,00	APBDP
2.	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	159.162.200,00	APBDP
3.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	170.294.800,00	APBDP
4.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	105.551.200,00	APBDP

Ujoh Bilang, 3 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Pengadministrasian Kepegawaian,

ALIKHAN
PENGATUR TK. I - II/d
NIP. 19800414 200902 1 005

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIQ JUANADY ABEH, SE.
PENATA TK. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, professional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan Jumlah PNS yang Dipromosi - Laporan Jumlah PNS yang Mutasi - Laporan Jumlah Pengajuan Pendidikan Lanjutan PNS - Laporan jumlah Formasi yang tersedia untuk seleksi penerimaan ASN 	2 Laporan 2 Laporan 1 Laporan 2 Laporan
2	Database kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> - Laporan persentase Akurasi Data Kepegawaian 	2 Laporan

KEGIATAN :

No.	Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Mutasi dan Promosi ASN	Rp. 1.033.734.600,-
2.	Pengadaan, Pemberhentian, Data dan Informasi ASN	Rp. 2.844.710.600,-


Ujoh Bilang, 06 Januari 2024

Pihak Kedua,



Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si.
 Pembina Utama Muda (IV/c)
 NIP. 19650914 1988

Pihak Pertama,



Defri Afrianto, S.STP
 Penata Tk.I (III/d)
 NIP. 19910425 201206 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KEPALA BIDANG PENGADAAN PEMBERHENTIAN INFORMASI
MUTASI DAN PROMOSI**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi
selanjutnya disebut **pihak pertama**


Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**

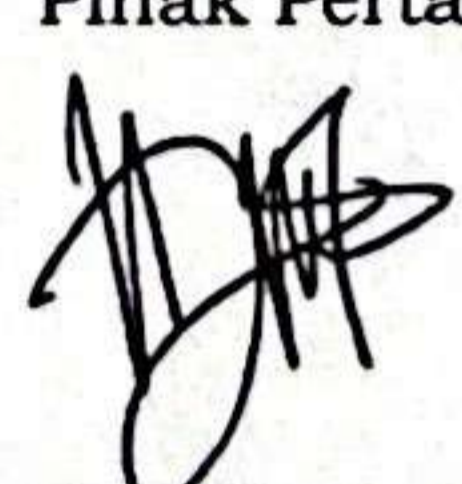
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua,

Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si.
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19650914 1988

Pihak Pertama,

Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Ujoh Bilang - Long Bagun, Kode Pos 75567
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Erwin Muliawan, S.Sos**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi, Mutasi dan Promosi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025

Pihak Pertama,

Erwin Muliawan, S.Sos

Penata Muda (III/a)

NIP. 19910405 202202 1 001



Pihak Kedua,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Database kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none">- Pelayanan pembuatan SK Pensiun ASN- Pelayanan KARIS/KARSU tepat waktu- Pelayanan Pendaftaran dan Pemberbetian TAPER	<ul style="list-style-type: none">- 40 SK Pensiun- 15 Karis/Karsu- 1 Dokumen

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

Erwin Muliawan, S.Sos
Penata Muda (III/a)
NIP. 19910405 202202 1 001



**PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**

Jalan Poros Ujoh Bilang - Long Bagun, Kode Pos 75567
UJOH BILANG

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Godensia Gering, S.IP.**

Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama**

Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi, Mutasi dan Promosi**

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025



Pihak Kedua,
Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Godensia Gering, S.IP.
Golongan (IX)
NIP. 19940528 202321 2 052

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, profesional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none">- Terlaksananya seleksi penerimaan formasi ASN- Terlaksananya pengangkatan ASN di Kabupaten Mahakam Ulu	<ul style="list-style-type: none">- 1 Dokumen- 1 Dokumen
2.	Database kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none">- Terlaksananya Pengelolaan Tenaga Non-ASN (Honorar) di Kabupaten Mahakam Ulu	<ul style="list-style-type: none">- 1 Dokumen

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025



Pihak Kedua,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Godensla Gering, S.IP.

Golongan (IX)

NIP. 19940528 202321 2 052



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Alamat: Jln. Poros Kampung Ujoh Bilang – Long Bagun, Kec. Long Bagun 75767 email: bkpsdm@mahakamulukab.go.id

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN MAHAKAM ULU

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Tertib Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	- Tersedianya Dokumen laporan keuangan	1 Dokumen
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	- Tersedianya Dokumen Perencanaan Anggaran Perangkat Daerah - Tersedianya Laporan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	2 Dokumen 5 Laporan

No.	Program/Kegiatan/Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp. 100.631.000
2.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Rp. 6.003.200
3.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Rp. 3.803.200
4.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp. 133.448.000
5.	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Rp. 338.160.000
6.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Rp. 2.319.500
7.	Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik pada SKPD	Rp. 105.000.000

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025



Pihak Kedua,

Nobertus Ngande, S.IP

Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

Pihak Pertama,

James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Alamat: Jln. Poros Kampung Ujoh Bilang – Long Bagun, Kec. Long Bagun 75767 email: bkpsdm@mahakamulukab.go.id

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN
BKPSDM KABUPATEN MAHAKAM ULU

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **James Agustian, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Nobertus Ngande, S.IP**
Jabatan : Sekretaris
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

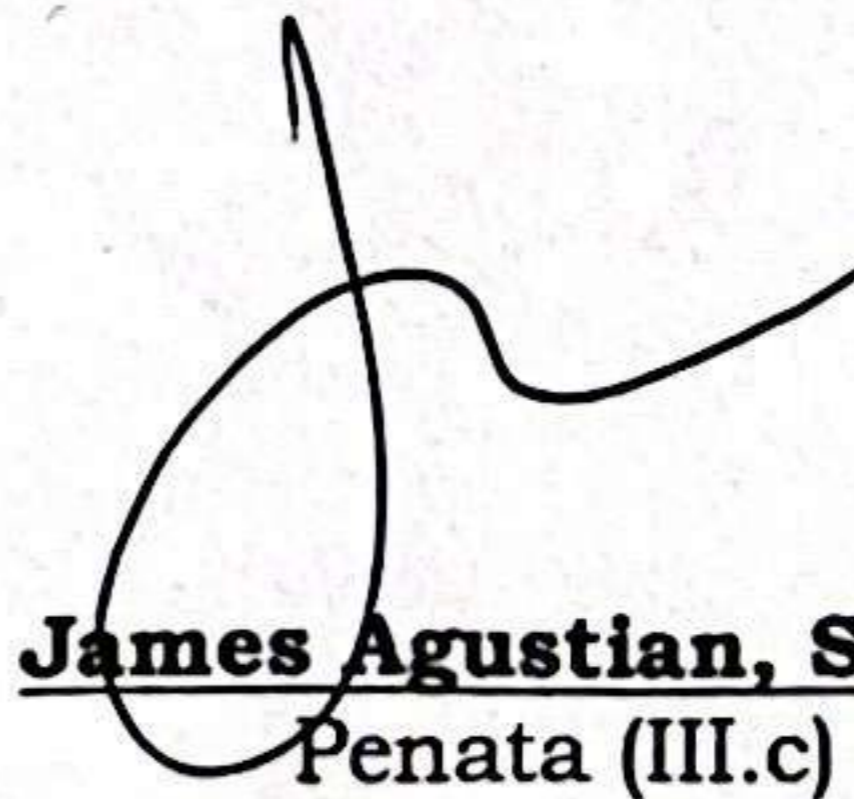
Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,


Nobertus Ngande, S.IP
Pembina (IV.a)

NIP. 19841128 201001 1 012

Pihak Pertama,


James Agustian, S.Kom
Penata (III.c)

NIP. 19800831 201505 1 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
**BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : TRI YOSUA ANUGRAH, S.STP
Pangkat Golongan : PENATA MUDA TK. I - III/b
NIP : 19950324 201708 1 002
Jabatan : ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA TK. I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI APARATUR.

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Penilaian Kinerja,
Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi
Aparatur,


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA TK I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA Ahli Muda


TRI YOSUA ANUGRAH, S.STP
PENATA MUDA TK I - III/b
NIP. 19950324 201708 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN	TARGET	SAT	KET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1.	Meningkatnya profesionalitas, karir pegawai dan kedisiplinan pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Kegiatan Assessment Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Kegiatan	
		Terlaksananya Koordinasi Fasilitasi Penghargaan Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Terlaksananya Pengendalian dan Pembinaan Kedisiplinan ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	SK Hukuman Disiplin	

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Sosialisasi Peraturan Perundang - Undangan	Rp. 126.441.700	APBDP
2.	Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	Rp. 233.205.000	APBDP
3.	Pengelolaan Assessment Center	Rp. 1.000.011.000	APBDP
4.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 117.102.000	APBDP
5.	Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 103.672.000	APBDP
6.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Rp. 314.413.000	APBDP
7.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Rp. 248.634.000	APBDP

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang Penilaian Kinerja,
Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi
Aparatur,


YULIUS ERIQ MAHADY ABEH, SE
PENATA TK I - III/d
NIP. 19190530 201101 1 001

PIHAK PERTAMA
Analisis SDMA Ahli Muda


TRIYOSUA ANUGRAH, S.STP
PENATA MUDA TK I - III/b
NIP. 19950324 201708 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Terwujudnya ASN Kabupaten Mahakam Ulu yang Profesional	Presentase Dimensi Kualifikasi ASN	100 %
		Presentase Dimensi Kompetensi ASN	100 %
		Presentase Dimensi Kinerja ASN	100 %
		Presentase Dimensi Disiplin ASN	100 %
		Presentase Nilai Evaluasi Implementasi Sakip	100 %
		Presentase Pemenuhan Pelayanan Administrasi Operasional Perkantoran	100 %

No.	Program	Anggaran (Rp.)
1.	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 21.440.406.666
2.	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 8.001.379.700
3.	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 319.994.900

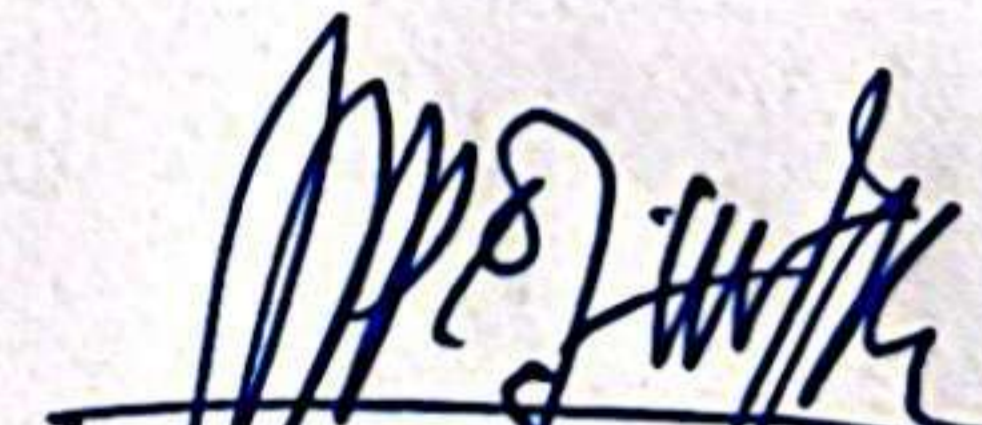
Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Pertama,



Pihak Kedua,

Banifasius Belawan Geh, SH


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si**

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Bonifasius Belawan Geh, SH**

Jabatan : Bupati Mahakam Ulu
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,



Pihak Pertama,


Wenefrida Kayang, S.Sos., M.Si



+PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : KORI APRILIA, S.Tr.IP
Pangkat Golongan : PENATA MUDA - III/a
NIP : 19980424 202208 2 001
Jabatan : PENYUSUN BAHAN KEBIJAKAN

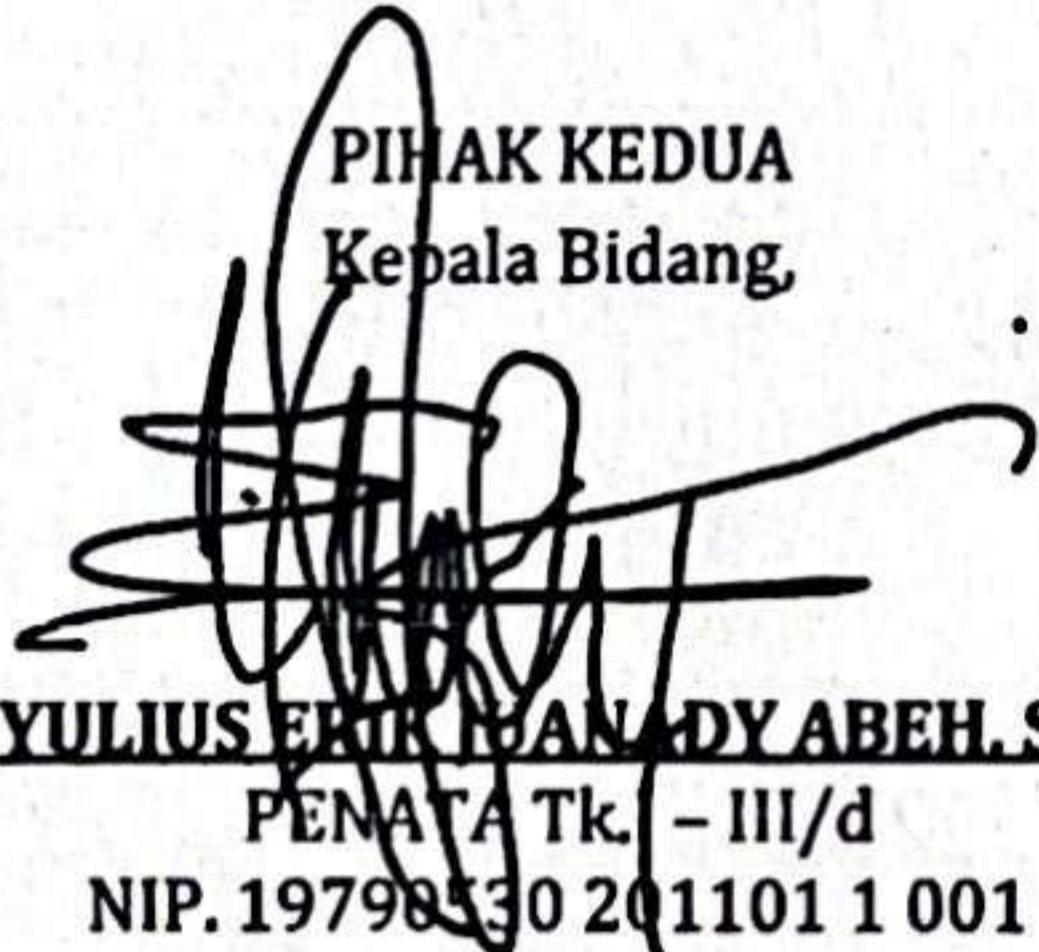
Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

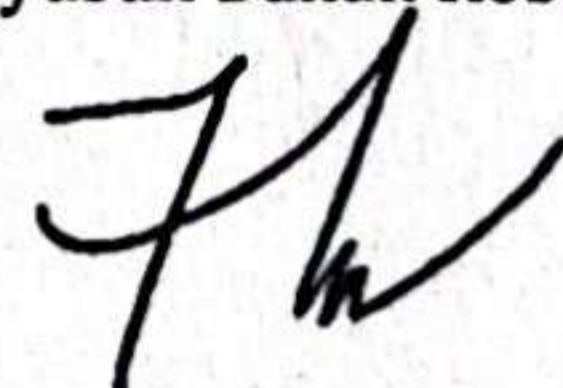
Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA Tk.I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN
PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. **PIHAK KEDUA** akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.
PENATA Tk. - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

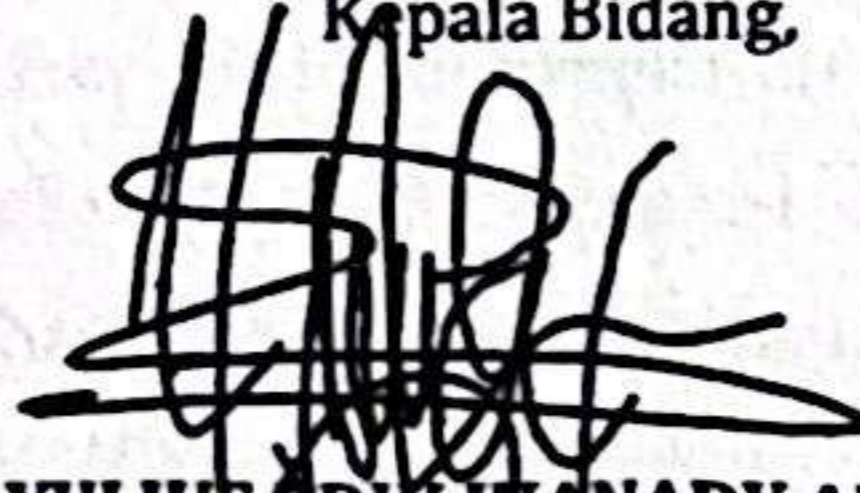
Ujoh Bilang, 6 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Penyusun Bahan Kebijakan,

KORI APRILIA S.Tr.IP
PENATA MUDA - III/a
NIP. 19980424 202208 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU


NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
L	Meningkatnya Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya tindakan lanjut Pengawasan dan Pengendalian Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Tersusunnya Rencana Fasilitasi Peningkatan Profesionalitas dan Karier Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
		Info Terlaksananya Penyusunan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	60	Dokumen	

PIHAK KEDUA
Kepala Bidang,


YULIUS ERIK IWANADY ABEH, SE.
PENATA TKI - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 6 Januari 2025

PIHAK PERTAMA
Penyusun Bahan Kebijakan,


KORI APRILIA S.Tr.IP
PENATA MUDA - III/a
NIP. 19980424 202208 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN MAHAKAM ULU

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Administrasi Pengelolaan Keuangan	Tersedianya Laporan Pertanggung Jawaban UP	1 Laporan
		Tersedianya Laporan Pertanggung Jawaban GU	4 Laporan
		Tersedianya Laporan Pertanggung Jawaban TU	20 Laporan
		Tersedianya Laporan Pertanggung Jawaban LS	20 Laporan
		Tersedianya Laporan Pemotongan Pajak	1 Laporan

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,



James Agustian, S.Kom

Penata (III.c)

Nip. 19800831 201505 1 002

Pihak Pertama,

Meike Kristine

Pengatur (II.c)

Nip. 19910423 201505 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Meike Kristine**
Jabatan : Bendahara Pengeluaran
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **James Agustian, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,


James Agustian, S.Kom
Penata (III.c)
Nip. 19800831 201505 1 002

Pihak Pertama,


Meike Kristine
Pengatur (II.c)
Nip. 19910423 201505 2 002



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Ujoh Bilang - Long Bagun, Kode Pos 75567
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PRANATA KOMPUTER

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **Mikha Admawijaya, S.Kom**
Jabatan : **Pranata Komputer Ahli Pertama**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi, Mutasi dan Promosi**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025

Pihak Pertama,

Mikha Admawijaya, S.Kom
Penata Muda (III/a)
NIP. 19970531 202202 1 002



Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, profesional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya seleksi penerimaan formasi ASN - Terlaksananya pengangkatan ASN di Kabupaten Mahakam Ulu 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Dokumen - 1 Dokumen
2.	Database kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya proses rekon data SIASN dengan SIM Gaji - Terlaksananya proses rekapitulasi jumlah PNS/PPPK - Terlaksananya proses peremajaan data PNS/PPPK 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 Dokumen - 1 Dokumen - 12 Dokumen

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025



Pihak Kedua,

Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk. I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Mikha Admawijaya, S.Kom

Penata Muda (III/a)

NIP. 19970531 202202 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Laporan capaian Kinerja SKPD	Tersusunnya Dokomen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dokumen
		Tersedianya Dukungan Pelaksanaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (Website)	1 Kegiatan
		Tersusunnya Laporan Akuntabilitas kinerja SKPD	4 Laporan
		Tersusunnya Pelaporan realisasi fisik dan Keuangan SKPD	1 Laporan

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,



James Agustian, S.Kom
Penata (III.c)
Nip. 19800831 201505 1 002

Riky Macpal, SE
Ahli Pertama-Perencana Gol(IX)
Nip. 198410292023211006



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
SUB BAGIAN PERENCANAAN DAN KEUANGAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Riky Macpal, SE**
Jabatan : Ahli Pertama - Perencana
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **James Agustian, S.Kom**
Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 15 Januari 2025

Pihak Kedua,


James Agustian, S.Kom
Penata (III.c)
Nip. 19800831 201505 1 002

Pihak Pertama,


Riky Macpal, SE
Ahli Pertama-Perencana Gol(IX)
Nip. 198410292023211006



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Ujoh Bilang - Long Bagun, Kode Pos 75567
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
ANALIS SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan dibawah ini :

Nama : **M. Rizwan Rianda, S.STP**
Jabatan : **Analisis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda**
Selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**
Jabatan : **Kepala Bidang Pengadaan, Pemberhentian, Informasi, Mutasi dan Promosi**
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025



Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk. I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

M. Rizwan Rianda, S.STP
Penata Muda Tk.I (III/b)
NIP. 19940121 201708 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Mewujudkan SDM ASN yang kompeten, profesional dan kompetitif	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya seleksi penerimaan formasi ASN - Terlaksananya pengangkatan ASN di Kabupaten Mahakam Ulu 	<ul style="list-style-type: none"> - 1 Dokumen - 1 Dokumen
2.	Database kepegawaian yang valid sebagai pengambilan Keputusan Pejabat Pembina Kepegawaian	<ul style="list-style-type: none"> - Terlaksananya proses rekon data SIASN dengan SIM Gaji - Terlaksananya proses rekapitulasi jumlah PNS/PPPK - Terlaksananya proses peremajaan data PNS/PPPK - Pelayanan pembuatan SK Pensiun ASN - Pelayanan KARIS/KARSU tepat waktu - Pelayanan Pendaftaran dan Pemberhentian TAPERA - Terlaksananya Pengelolaan Tenaga Non-ASN (Honorar) di Kabupaten Mahakam Ulu 	<ul style="list-style-type: none"> - 12 Dokumen - 1 Dokumen - 12 Dokumen - 40 SK Pensiun - 15 Karis/Karsu - 1 Dokumen - 1 Dokumen

KEGIATAN :

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	216.146.000,-
2.	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	2.356.058.100,-
3.	Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	234.724.500,-
4.	Pengelolaan sistem informasi kepegawaian	37.782.000,-



Pihak Kedua,
Defri Afrianto, S.STP
 Penata Tk. I (III/d)
 NIP. 19910425 201206 1 001

Ujoh Bilang, 31 Januari 2025

Pihak Pertama,

M. Rizwan Rianda, S.STP
 Penata Muda Tk.I (III/b)
 NIP. 19940121 201708 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
FASILITATOR PEMERINTAHAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Ariyandi Ramadhan, S.Tr.IP**
Jabatan : Fasilitator Pemerintahan
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Pertama,

Ariyandi Ramadhan, S.Tr.IP
Penata Muda (III/a)
NIP. 20001127 202308 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pengangkatan dan Pemberhentian PNS Ke Dalam Jabatan	- Jumlah Surat Keputusan Pengangkatan dan Pemberhentian PNS dari Jabatan Fungsional	20 Laporan
		- Laporan Rekapitulasi Surat Keputusan Pengangkatan dan Pemberhentian PNS dari Jabatan Fungsional Per Semester	2 Laporan

KEGIATAN :

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 189.728.100
2.	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp. 95.062.000
3.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 671.596.000
4.	Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 77.348.500

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua,



Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Ariyandi Ramadhan, S.Tr.IP

Penata Muda (III/a)

NIP. 20001127 202308 1 003



UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

ASESOR SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR AHLI PERTAMA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Siti Sya'baniyah, S.Psi**

Jabatan : Asesor Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**

Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua,



Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Siti Sya'baniyah, S.Psi

Penata Muda (III/a)

NIP. 19940115 202012 2 005

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	- Jumlah Dokumen Pelayanan Pengadministrasian Usulan Pendidikan Lanjutan ASN	20 Dokumen
2	Terlaksananya Pengelolaan Promosi dan Mutasi ASN	- Jumlah Dokumen Pelayanan Pengadministrasian Mutasi ASN - Jumlah Laporan Draft Penyusunan Pengembangan Karir ASN	5 Dokumen 1 Laporan

KEGIATAN :

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 189.728.100
2.	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Rp. 95.062.000
3.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 671.596.000
4.	Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 77.348.500



Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Pertama,

Siti Sya'baniyah, S.Psi

Penata Muda (III/a)

NIP. 19940115 202012 2 005



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang – Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOH BILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : YULITA TIPUNG, S.Si
Pangkat Golongan : Penata Muda Tk. I- III/b
NIP : 19870718 202012 2 004
Jabatan : Analis Data dan Informasi

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : Penata Tk.I- III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : Kepala Bidang Penilaian Kinerja, Penghargaan dan Pengembangan Kompetensi

Selaku atasan PIHAK PERTAMA, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK PERTAMA berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

Ujoh Bilang, 3 Januari 2025

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang.


YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.

Penata Tk.I- III/d

NIP. 19790530 201101 1 001

PIHAK PERTAMA

Analis Data dan Informasi.


YULITA TIPUNG, S.Si

Penata Muda Tk.I- III/b

NIP. 19870718 202012 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatkan kinerja ASN Pemerintah Daerah	Tersedianya Data dan Informasi laporan Penyusunan SKP ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah berdasarkan aturan yang berlaku.	Laporan	1	
		Tersedianya Data dan Informasi Penilaian Kinerja Pegawai Kab. Mahakam Ulu	Dokumen	12	
		Terlaksananya Tindaklanjut rekonsiliasi kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Pemerintah Daerah	Dokumen	3	
		Terlaksananya Pelayanan Penyusunan SKP ASN Kab. Mahakam Ulu	Dokumen	1	

NO (1)	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN (2)	ANGGARAN (Rp) (3)	KET (4)

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE.

Penata Tk.I- III/d

NIP. 19790530 201101 1 001

Ujoh Bilang, 3 Januari 2025

PIHAK PERTAMA

Analisis Data dan Informasi.

YULITA TIPUNG, S.Si

Penata Muda Tk.I- III/b

NIP.19870718 202012 2 004

11.	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	273.014.500	APBD
12.	Fasilitasi Pengembangan Karir Dalam Jabatan Fungsional	119.664.800	APBD
13.	Pendataan dan Pengelolaan Administrasi Kepegawaian	241.631.600	APBD
14.	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	157.443.000	APBD
15.	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	159.162.200	APBD
16.	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	170.294.800	APBD
17.	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	105.551200	APBD

Ujoh Bilang, 04 Januari 2023

PIHAK KEDUA

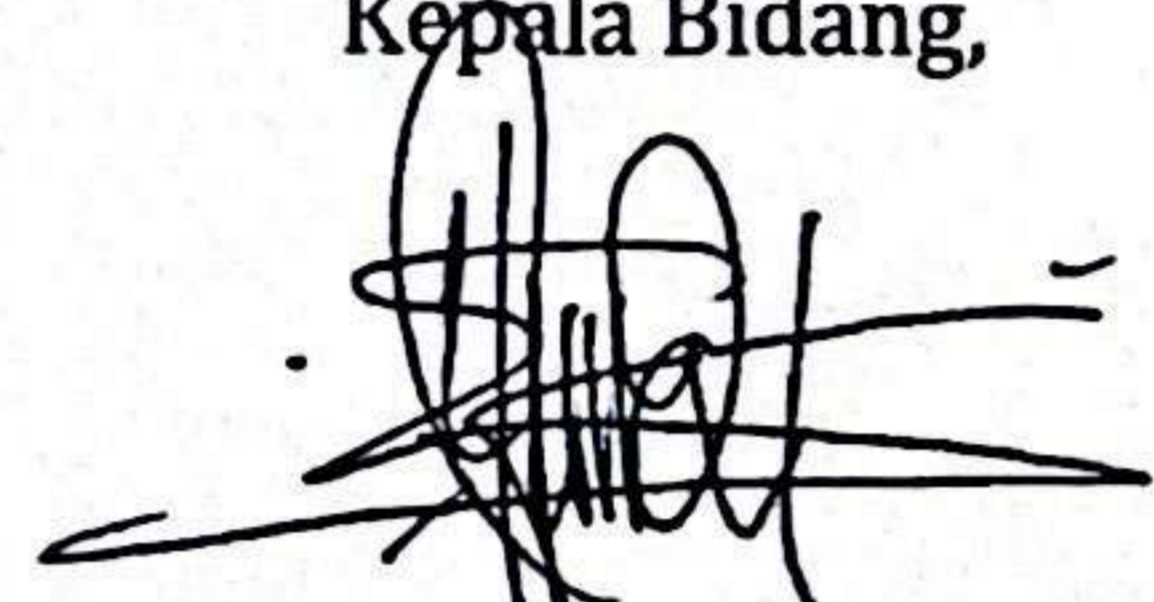
Kepala Badan,



WENEFRIDA KAYANG, S.SOS, M.SI.
PEMBINA - IV/c
NIP. 19650914 198811 2 001

PIHAK PERTAMA

Kepala Bidang,



YULIUS ERIK IUANADY ABEH, SE
PENATA Tk. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001

5.	Meningkatnya Kinerja ASN Pemerintah Daerah	Terlaksananya Tindak Lanjut Rekonsiliasi Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
		Terlaksananya Tindak Lanjut Fasilitasi Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah Berdasarkan Aturan yang berlaku	12	Dokumen	
		Terlaksananya Pengawasan dan Pengendalian Evaluasi Penilaian Kinerja Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah	12	Dokumen	
		Terlaksananya Koordinasi Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	12	Dokumen	
		Tersusunnya Kebijakan terkait Penilaian dan Evaluasi Kinerja ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
6.	Terlaksananya Pengelolaan Administrasi Pengurusan Kenaikan Pangkat dan Administrasi Kepegawaian	Pengelolaan dan Penerbitan SK Kenaikan Pangkat JFU, JFT, Struktural, Ujian Dinas dan PI	350	Dokumen	
		Pengelolaan dan Penerbitan SK Pencantuman Gelar	200	Dokumen	
		Terselenggaranya Kegiatan KORPRI	3	Kegiatan	

NO	PROGRAM/KEGIATAN/SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	KET
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Koordinasi dan Kerjasama Diklat	674.671.400,00	APBD
2.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan dan Prajabatan	319.995.300,00	APBD
3.	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	126.441.700	APBD
4.	Perumusan Bahan Kebijakan Pengelolaan Data dan Informasi ASN	233.205.000	APBD
5.	Pengelolaan Assessment Center	1.000.000.000	APBD
6.	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	117.102.000	APBD
7.	Pembinaan Disiplin ASN	103.672.000	APBD
8.	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	314.413.000	APBD
9.	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	248.634.000	APBD
10.	Fasilitasi Lembaga Profesi ASN	606.550.000	APBD



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN MAHAKAM ULU

NO (1)	SASARAN PROGRAM (2)	INDIKATOR KINERJA KEGIATAN (3)	TARGET (4)	SAT (5)	KET (6)
1.	Meningkatnya Kualitas Pegawai melalui Pengembangan Kompetensi di Lingkungan Pemerintahan Daerah	Terselenggaranya Latsar CPNS dan Orientasi PPPK Jabatan Guru, Teknis dan Kesehatan di Lingkungan Pemerintah Daerah	200	Peserta	
		Terselenggaranya Pendidikan dan Pelatihan dan Pendidikan Bagi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrator, Jabatan Pengawas dan Jabatan Fungsional di Lingkungan Pemerintah Daerah	40	Peserta	
2.	Meningkatnya Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Tindaklanjut Pengawasan dan Pengendalian Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	3	Dokumen	
		Tersusunnya Rencana Fasilitasi Peningkatan Profesionalitas dan Karir Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Terlaksananya Penyusunan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	60	Dokumen	
3.	Meningkatnya Profesionalitas, Karir Pegawai dan Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Terlaksananya Kegiatan Assessment Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Pemerintah Daerah.	2	Kegiatan	
		Terlaksananya Koordinasi Fasilitasi Penghargaan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	Dokumen	
		Terlaksananya Pengendalian dan Pembinaan Kedisiplinan ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	2	SK	
4.	Meningkatnya Kedisiplinan Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	Tersusunnya Rencana Fasilitasi Peningkatan Profesionalitas dan Karir Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	1	Dokumen	
		Terlaksananya Penyusunan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai ASN di Lingkungan Pemerintah Daerah	60	Dokumen	



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
Jalan Poros Kampung Ujoh Bilang - Kampung Long Bagun Kecamatan Long Bagun
UJOHBILANG

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, maka yang bertanda tangan dibawah :

Nama : YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
Pangkat Golongan : PENATA Tk I - III/d
NIP : 19790530 201101 1 001
Jabatan : KEPALA BIDANG PENILAIAN KINERJA, PENGHARGAAN DAN PENGEMBANGAN KOMPETENSI.

Selanjutnya disebut **PIHAK PERTAMA**

Nama : WENEFRIDA KAYANG, S.SOS, M.SI
Pangkat Golongan : PEMBINA - IV/c
NIP : 19650914 198811 2 001
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA.

Selaku atasan **PIHAK PERTAMA**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA** **PIHAK PERTAMA** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan atau sanksi.

PIHAK KEDUA
Kepala Badan,

WENEFRIDA KAYANG, S.SOS, M.SI
PEMBINA - IV/c
NIP. 19650914 198811 2 001

Ujoh Bilang, 04 Januari 2025
PIHAK PERTAMA
Kepala Bidang,

YULIUS ERIK JUANADY ABEH, SE
PENATA Tk. I - III/d
NIP. 19790530 201101 1 001



PEMERINTAH KABUPATEN MAHAKAM ULU
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Jalan Poros Polres-Tikah Kampung Ujoh Bilang Kecamatan Long Bagun

UJOH BILANG

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
PENELAAH TEKNIS KEBIJAKAN

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : **Yusi Remon, S.I.P**
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan
selanjutnya disebut **pihak pertama**

Nama : **Defri Afrianto, S.STP**
Jabatan : Kepala Bidang Pengadaan Pemberhentian Informasi Mutasi Dan Promosi
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut **pihak kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab pihak pertama.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua,


Defri Afrianto, S.STP
Penata Tk.I (III/d)
NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Yusi Remon, S.I.P
Penata Muda Tingkat I (III/b)
NIP. 19960905 202012 1 004

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1	Terlaksananya Pengelolaan Promosi dan Mutasi Pegawai Negeri Sipil	- Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Promosi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu	1 Laporan
		- Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Mutasi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu	1 Laporan
2	Terlaksananya Pengelolaan Pendidikan Lanjutan bagi Pegawai Negeri Sipil	- Jumlah Laporan Hasil Pengelolaan Pendidikan Lanjutan bagi Pegawai Negeri Sipil Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Mahakam Ulu	1 Laporan

KEGIATAN :

No.	Sub Kegiatan	Anggaran (Rp.)
1.	Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 189.728.100
3.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 671.596.000
4.	Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 77.348.500

Ujoh Bilang, 06 Januari 2025

Pihak Kedua,



Defri Afrianto, S.STP

Penata Tk.I (III/d)

NIP. 19910425 201206 1 001

Pihak Pertama,

Yusi Remon, S.I.P

Penata Muda Tingkat I (III/b)

NIP. 19960905 202012 1 004